

## PROGRAMA FORMATIVO

# La Importancia de la Motivación y la Gestión del Talento en la Organización

**Codigo: 14661**

- Contenido para modalidad online
- 40 horas

### OBJETIVOS

La formación orientada a la implementación de las nuevas técnicas de gestión y motivación pueden mejorar el funcionamiento de los departamentos de recursos humanos, así como la potencialidad del talento de los trabajadores.

### CONTENIDOS

#### TEMA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

Introducción.

Concepto de planificación de Recursos Humanos.

Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas. Objetivos de la planificación de Recursos Humanos.

Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos.

Modelos de planificación de los Recursos Humanos.

El caso especial de las Pymes.

#### TEMA 2. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo.

El proceso de analizar los puestos de trabajo.

El análisis de la información.

#### TEMA 3. LA MOTIVACIÓN EN EL MANDO INTERMEDIO

La motivación laboral.

Teorías sobre la motivación laboral.



*Working*  
Formación Integral S.L.



## PROGRAMA FORMATIVO

El líder motivador.

La satisfacción laboral.

### TEMA 4. TECNOLOGÍAS APLICADAS AL DESARROLLO DEL TALENTO.

¿Qué es la administración del talento humano?

Definición de recursos y talento humano.

¿Por qué la administración del talento humano es importante?

Desarrollo de una filosofía del talento humano.

Formación y desarrollo del talento humano.

Enfoque de diagnóstico a la formación.

Estimación de las necesidades de formación.

Selección y diseño de los programas de formación.

Elección del contenido de la formación.

Elección de los métodos para impartir información.

La motivación.

Expectativas del proceso de motivación.